

**div-in-co** ist ein vom Europäischen Sozialfonds und Sozialministerium gefördertes Pilotprojekt der Caritas in Salzburg, der Steiermark und Oberösterreich.

## Für Unternehmen

### Unsere Ziele

- Stärkung der Unternehmen bei Diversitäts- und Inklusionsthemen
- Nachhaltige Inklusion der Frauen in Unternehmen

### Unsere Leistungen

- Kostenloses Informationsangebot, persönliche Beratung sowie Begleitung für Unternehmen durch InklusionsexpertInnen.
- Beratung und Unterstützung eingestellter Frauen mit Fluchterfahrung während der ersten acht Wochen
- Schnittstelle zu Arbeitsvermittlung und Flüchtlingsbetreuung

### Voraussetzung

Interesse von Unternehmen Frauen mit Fluchterfahrung aufzunehmen, Offenheit für eine nachhaltige und inklusive Unternehmenskultur



## Kontakte

Michaela Lehofer  
Leitung div-in-co Oberösterreich,  
Salzburg, Steiermark  
Tel.: 0676/87 76 81 19  
michaela.lehofer@caritas-linz.at

### OBERÖSTERREICH

Caritas für Menschen in Not  
Mag.<sup>a</sup> Jessica Ginder  
Steingasse 25  
4020 Linz  
Tel.: 0676/87 76 81 41  
jessica.ginder@caritas-linz.at

### SALZBURG

Caritas der Erzdiözese Salzburg  
DSA Andrea Schmidinger  
Plainstraße 83  
5020 Salzburg  
Tel.: 0676/848 210 602  
andrea.schmidinger@caritas-salzburg.at

### STEIERMARK

Caritas der Diözese Graz-Seckau  
Mag.<sup>a</sup> Martina Maria Linzer  
Mariengasse 24  
8020 Graz  
Tel.: 0676/880 158 569  
martina.linzer@caritas-steiermark.at

## Beratungsangebot für Unternehmen und Frauen mit Fluchterfahrung



Finanziert von der IP Gleichstellung des ESF



# „Diversity is not about the others – it is about you!“<sup>1</sup>

Das Angebot von div-in-co richtet sich an interessierte Unternehmen und an im Unternehmen beschäftigte Frauen mit Fluchterfahrung in den Bundesländern Salzburg, Steiermark und Oberösterreich.

## Vorteile für Unternehmen

- Entwicklung und Implementierung einer „Aufnahme- und Inklusionskultur“
- Sichtbarmachung und Verbesserung der sozialen Verantwortung von Unternehmen als CSR-Maßnahme
- Steigerung der Diversitätskompetenz
- Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit durch Nutzung neuer Potentiale
- Abbau von möglichen Vorbehalten sowie Etablierung einer Konfliktlösungskultur

Basierend auf einem multi-medialen Methodenmix in Form der „div-in-co Tool-Box“ entwickeln und erproben wir gemeinsam neue Wege zur optimalen Bewältigung des gesellschaftlichen und arbeitsmarktpolitischen Wandels.

Abgestimmt auf die jeweiligen Interessen, Bedürfnisse und Kernthemen begleiten wir Unternehmen in einem gemeinsam gestalteten Prozess auf ihrem Weg zu einer inklusiven Unternehmenskultur.



## Für Frauen

### Leistungen für Frauen mit Fluchterfahrung

- Stärkung der Frauen durch Informationen zur besseren Orientierung in der österreichischen Arbeitswelt
- Beratung zu Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Know-How Transfer und Coaching in der Onboarding-Phase zum Thema Arbeitskultur und Karriereperspektiven
- Vernetzung und Vermittlung zu unterstützenden Angeboten und Maßnahmen
- Förderung zur aktiven Gestaltung der beruflichen Weiterentwicklung

Durch Information und Sensibilisierung wird die Frau bestärkt, aktiv ihr Karrierepotential zu entfalten. Das Ziel ist die nachhaltige und qualifizierte Anstellung von Frauen mit Fluchterfahrung.